



Przedsiębiorstwo Wodociągów  
i Kanalizacji Sp. z o.o.  
ul. Poznańska 49  
62-510 Konin

NIP: 665-000-13-26  
REGON: 310025187

Spółka jest zarejestrowana  
w Sądzie Rejonowym w Poznaniu  
IX Wydział Gospodarczy  
Krajowego Rejestru Sądowego  
pod numerem KRS 0000099912.  
Wysokość kapitału zakładowego:

130 172 841,00 PLN

Bank PKO BP SA  
ul. Puławska 15  
31 1020 2212 0000 5202 0325 5569

Centrala

tel. +48 63 245 94 75  
tel. +48 63 240 39 00

Sekretariat

tel. +48 63 245 94 54

BOK

tel. +48 63 240 39 99

POGOTOWIE  
WODNO-KANALIZACYJNE:  
tel. 994

www.pwik-konin.com.pl  
e-mail: pwikkonin@pwik-konin.com.pl



ISO 9001:2008  
ISO 14001:2004



CIOP PIB  
PN-N-18001:2004



WODOCIĄGI POLSKIE



RZETELNA Firma



ABI/ /0924/2016

Konin, dnia 09.09.2016 r.

**Pan/Pani**

.....  
(imię i nazwisko)

.....  
(stanowisko służbowe/skrócona nazwa  
komórki organizacyjnej)

### Klauzula informacyjna

Wypełniając obowiązek ustawowy uregulowany zapisami art. 24 ust. 1 ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2016r., poz. 922 ze zm.), dalej jako „ustawa”, Przedsiębiorstwo Wodociągów i Kanalizacji Sp. z o.o. w Koninie informuje, iż:

- 1) Administratorem Danych Osobowych Pana/Pani – pracownika PWIK jest Przedsiębiorstwo Wodociągów i Kanalizacji Sp. z o.o. w Koninie, ul. Poznańska 49, 62 – 510 Konin, dalej jako „PWIK”,
- 2) dane osobowe pracownika, o których mowa w pkt. 1 będą przetwarzane w celu realizacji praw i obowiązków wynikających z prawa pracy, w szczególności z ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 1502 ze zm.) oraz z rozporządzeń wykonawczych do ww. aktu prawnego,
- 3) dane osobowe pracownika nie będą udostępniane odbiorcom danych w rozumieniu art. 7 pkt. 6 ustawy. Dane osobowe pracownika mogą być przekazywane organom państwowym, organom ochrony prawnej (Policja, Prokuratura, Sąd) lub organom samorządu terytorialnego w związku z prowadzonym postępowaniem,
- 4) pracownikowi przysługuje prawo dostępu do treści swoich danych osobowych oraz ich poprawiania,
- 5) dane osobowe pracownika są przetwarzane obligatoryjnie (obowiązkowo) na podstawie art. 23 ust. 1 pkt. 2 ustawy w zakresie danych osobowych zwykłych oraz na podstawie art. 27 ust. 2 pkt. 2, 5 i 10 ustawy w zakresie danych osobowych wrażliwych (sensytywnych). Odmowa udostępnienia danych osobowych przez pracownika spowoduje konieczność rozwiązania stosunku pracy pomiędzy PWIK a pracownikiem,
- 6) pracownikowi przysługuje prawo do kontroli przetwarzania swoich danych osobowych w trybie art. 32 ustawy.

Otrzymują:

1. ....  
(data, czytelny podpis pracownika otrzymującego klauzulę informacyjną)
2. ABI a/a